

Flaix Europa

Actualitat Europea

- ✓ Aquest 1 de novembre ha entrat en vigor la Llei de Mercat Digitals, la qual pretén posar punt i final a algunes pràctiques deslleials de les grans plataformes digitals que constitueixen una passarel·la d'accés entre els usuaris professionals i els consumidors.
 - ✓ El CESE debat amb la vicepresidenta del Parlament Europeu sobre la Igualtat de Gènere i adopta dos dictàmens sobre igualtat de tracte i la falta d'equilibri entre la vida laboral i familiar dels cuidadors informals (representats majoritàriament per dones).
 - ✓ SMEunited assenyalava que les PIME s'enfronten a dificultats estructurals per contractar personal qualificat i experimenten creixents desajustos i bretxes laborals i d'habilitats.
-



Flaix Europa

Octubre 2022



Comissió Europea

Llei de Mercats Digitals: entren en vigor normes perquè els guardians d'accés digitals garanteixin uns mercats oberts

L'1 de novembre ha entrat en vigor la [Llei de Mercats Digitals](#) (LMD) de la UE. El nou Reglament pretén posar fi a les pràctiques deslleials de les empreses que actuen com a guardians d'accés en l'economia de les plataformes en línia (grans plataformes digitals que constitueixen una passarel·la d'accés entre els usuaris professionals i els consumidors), definint una sèrie d'obligacions i articulant la prohibició de determinats comportaments.

La LMD estableix una [llista de coses que es poden o no es poden fer](#) a la que els guardians d'accés hauran d'atènyer-se en el seu funcionament quotidià per garantir uns mercats digitals equitatius i oberts. Aquestes obligacions contribuiran a oferir a les empreses oportunitats de disputar els mercats i de rivalitzar amb els guardians d'accés sobre la base dels mèrits dels seus productes i serveis, donant-los més marge per innovar.

Com a exemple d'algunes de les pràctiques que les grans plataformes digitals ja no podran realitzar es destaca el fet d'impedir que els consumidors es posin en contacte amb les empreses fora de la seva plataforma o rastrejar als usuaris finals al marge del servei de la seva plataforma bàsica amb finalitats de publicitat personalitzada, sense que s'hagi concedit el consentiment efectiu.

[Llegir més](#)

La Comissió proposa accelerar la implantació dels pagaments immediats en euro

El 26 d'octubre, la Comissió va adoptar una proposta legislativa per posar els pagaments immediats en euros a la disposició de tots els ciutadans i empreses titulars d'un compte bancari a la UE i als països de l'espai econòmic europeu. La proposta té l'objectiu de garantir que els pagaments immediats en euros siguin assequibles i segurs i puguin tramitar-se sense problemes en tota la UE.

Els pagaments immediats permeten a les persones transferir diners en qualsevol moment i qualsevol moment del dia en un termini de deu segons, sent una alternativa molt més ràpida a les transferències bancàries tradicionals.

Els pagaments immediats augmenten considerablement la rapidesa i la comoditat per als consumidors, per exemple, en pagar factures o rebre transferències urgents. També, contribueixen a millorar en gran manera el flux de caixa i a estalviar costos per a les empreses, especialment per a les pimes, inclosos els comerciants al detall. A principis de 2022, només l'11% de totes les transferències en euros a la UE eren immediates. Aquesta proposta té per objecte eliminar els obstacles que impedeixen que els pagaments immediats i els seus beneficis es generalitzin.

La proposta, que modifica i modernitza el Reglament de 2012 sobre el Reglament únic de pagaments en euros (SEPA), consta de quatre requisits relatius als pagaments immediats en euros: Disponibilitat universal dels pagaments instantanis en euros, assequibilitat dels pagaments immediats en euros, major confiança en els pagaments immediats i eliminació d'obstacles en el tractament dels pagaments immediats en euros.

[Llegir més](#)



Comissió Europea

La Comissió presenta el seu programa de treball per a 2023

El 18 d'octubre de 2022, la Comissió Europea va adoptar el seu [programa de treball per a 2023](#), en el qual estableix els pròxims passos de la seva agenda davant de l'agressió de Rússia contra Ucraïna, l'augment dels preus de l'energia i les repercussions que aquesta situació provoca en l'economia dels Estats membre.

El programa de treball també estableix accions específiques per completar el compliment de les ambicions que la Comissió va establir al començament del mandat a finals de 2019 i guiar encara més a la Unió cap a una [recuperació sostenible](#).

També enumera les propostes legislatives clau que han de tenir prioritat en el procés legislatiu per garantir una implementació ràpida sobre el terreny en les [sis ambicions principals de la Comissió](#).

La Comissió també va proposar un [nou Reglament d'emergència](#) per fer front als elevats preus del gas a la UE i garantir la seguretat del subministrament aquest hivern. La proposta inclou tres elements principals: l'agregació de la demanda de la UE i la compra conjunta de gas per negociar millors preus, la promoció per l'establiment de nous preus de referència del GNL abans del març de 2023 i la proposta d'un mecanisme de correcció de preus a curt termini per establir un límit dinàmic de preus per a les transaccions en la borsa del gas del TTF (*Title Transfer Facility*). Finalment, el reglament també inclou normes de solidaritat entre Estats de la Unió en cas d'escassetat de subministrament.

[Llegir més](#)



Comitè Econòmic i
Social Europeu

Newsletter October 2022

El CESE se suma a la Setmana de la Igualtat de Gènere del Parlament Europeu

Amb motiu de la Setmana de la Igualtat de Gènere del Parlament Europeu (PE), el Comitè Econòmic i Social Europeu (CESE) va debatre la manera de millorar la participació de les dones en el mercat laboral amb la vicepresidenta del Parlament, Evelyn Regner. A la seva ponència, Regner va posar l'accent en la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere i adoptar mesures vinculants per millorar la igualtat de gènere.

Al debat es va destacar també que les bretxes de gènere en el mercat laboral són encara majors per a les dones amb discapacitat, de minories racials o ètniques, o de comunitats d'immigrants. Tals desigualtats i prejudicis es creen i reforcen com a resultat de la discriminació institucional i les normes socials nocives.

Després del debat, el Ple del CESE va adoptar dos dictàmens en favor de la igualtat de gènere. El [primer](#) recomana desbloquejar urgentment la Directiva sobre igualtat de tracte, reforçar el suport als organismes nacionals d'igualtat i aplicar plenament el marc jurídic existent.

En el [segon dictamen](#), el Comitè va expressar la seva preocupació per la falta d'equilibri entre la vida laboral i familiar dels cuidadors informals destacant el fet que els cuidadors informals, representats en la seva majoria per dones, treballen de manera gratuïta, es veuen obligats a treballar a temps parcial o a renunciar al seu treball per cuidar a membres de la família.

[Llegir més](#)



Comitè Econòmic i Social Europeu

El CESE valora favorablement les directrius de la Comissió Europea per a les polítiques d'ocupació dels Estats membre

En la sessió plenària de setembre, el CESE va adoptar un [dictamen](#) sobre les [orientacions](#) per a les polítiques d'ocupació dels Estats membre proposades per la Comissió Europea el mes de maig sobre les polítiques d'ocupació a la UE.

El Comitè destaca que la creixent incertesa entorn de la situació geopolítica actual, no sols incidirà en les decisions d'inversió de les empreses i la seguretat de l'ocupació, sinó que demorarà l'aplicació dels plans d'inversió per part tant del sector públic com del privat.

Tenint en compte l'elevada inflació i l'augment dels preus de l'energia, que tenen greus conseqüències per al poder adquisitiu, a més de la recessió prevista, el CESE considera encara més necessari garantir una base competitiva per a les inversions sostenibles. Els Estats han d'avançar cap a un mercat únic veritablement integrat i ajudar les pimes a créixer.

Mariya Mincheva, ponent del dictamen va destacar en la sessió plenària que "l'escassetat de mà d'obra està augmentant novament, per la qual cosa creiem que s'han d'implementar mesures efectives per encoratjar als interlocutors socials a treballar en les habilitats necessàries en l'àmbit nacional, amb accions adaptades a sectors individuals i situacions locals". Segons el CESE, ha de reforçar-se el paper dels interlocutors socials en el disseny i l'aplicació de reformes i polítiques econòmiques, socials i d'ocupació, fins i tot mitjançant el desenvolupament de les seves capacitats.

[Llegir més](#)



Unió Europea de l'Artesana i de la Petita i Mitjana empresa

Networking i alfabetització financera clau per a l'emprenedoria femenina

En el marc de les activitats desenvolupades amb motiu de la Setmana de la Igualtat de Gènere del Parlament Europeu, la secretària general de SMEUnited, Véronique Willems, va participar en la Cimera WeGate celebrada en el Comitè Econòmic i Social Europeu. Durant la seva intervenció, Willems va destacar que "les xarxes de dones per augmentar la confiança en si mateixes i l'educació financera són clau per augmentar encara més l'esperit empresarial de les dones".

Quant a la falta d'accés al finançament, la secretària general de SMEUnited va plantejar que continua sent un gran obstacle per a molts empresaris independentment del gènere. No obstant això, va assenyalar que la informació específica per a dones empresàries sobre garanties de préstecs i préstecs amb subsidi podria ser beneficiosa per abordar la bretxa de gènere en aquesta perspectiva. Willems va destacar també que augmentar l'interès en l'educació financera entre les dones pot donar suport a una cerca reeixida d'inversors.

Pel que respecta a la baixa confiança de les dones en si mateixes, la secretària general de SMEUnited va indicar que les xarxes de dones i mixtes són un escenari ideal per abordar aquest problema, ja que brinden tutories per desenvolupar encara més les habilitats empresarials de les persones.

[Llegir més](#)



Unió Europea de l'Artesana i de la
Petita i Mitjana empresa

La crisi energètica amenaça de portar a les pimes a la recessió

Durant el Comitè Econòmic i Financer de SMEUnited, els membres de la patronal europea de la pime van manifestar la seva preocupació perquè el nombre de pimes que sofreixen l'augment dels preus de l'energia s'incrementa raonablement, fet al qual se li afegeix la inflació derivada d'aquestes pujades, que afecta cada vegada més sectors econòmics.

Les associacions de pimes es queixen pel fet que els seus governs encara no hagin pres mesures de mitigació suficients. Paral·lelament, existeixen temors creixents que els alts augments salarials donin lloc a una espiral d'incrementos.

Els experts van coincidir a afirmar sobre la necessitat d'adoptar mesures urgents per reduir el risc de tancament d'empreses i van reiterar la necessitat d'ampliar el marc de crisi de les ajudes d'Estat.

[Llegir més](#)

La inversió en competències és prioritari per a les Pimes

Durant una audiència en el Comitè Econòmic i Social Europeu, Valentina Guerra, assessora de Política de SMEUnited, va assegurar que Actualment, les PIME s'enfronten a dificultats estructurals per contractar personal qualificat i experimenten creixents desajustos i bretxes laborals i d'habilitats. Aquest problema estructural es deriva d'una combinació de factors com ara una anticipació insuficient de les necessitats d'habilitats, una adaptació inadequada dels plans d'estudis educatius a les noves necessitats del mercat laboral i mobilitat reduïda a la Unió Europea.

Construir una associació més estreta entre l'educació i la formació i els actors del mercat laboral, especialment les pimes, és fonamental per alinear millor els resultats de l'aprenentatge i les habilitats amb les necessitats canviants del mercat laboral. L'adaptació oportuna dels plans d'estudi en cooperació amb els interlocutors socials i les organitzacions de PIME en tots els nivells, juntament amb la millora de les eines d'intel·ligència d'habilitats, és el camí correcte a seguir.

La patronal europea de les Pimes recomana reforçar el paper de les cambres d'oficis qualificats i les organitzacions sectorials de PIME en la previsió d'habilitats, ja que són les més indicades per a identificar les habilitats actuals i futures requerides per les petites empreses en l'àmbit local.

SMEUnited també considera fonamental invertir en l'aprenentatge permanent, la millora i la reconversió professional d'empresaris i empleats per a augmentar la productivitat de les pimes en els pròxims anys.

[Llegir més](#)

Notícies SMEUnited